

AGENDA 2030

7^{MO} INFORME DE PROGRESO DE LAS EMPRESAS
EN ARGENTINA | PERÍODO 2016 - 2022

CONECTANDO EMPRESAS CON LOS ODS



Esta publicación fue desarrollada por:
Consejo Empresario Argentino para el Desarrollo Sostenible en alianza con **EY Argentina**, Febrero 2023

Coordinación General:



Paula Bircher
EY Argentina



Paula Abalde
CEADS

Colaboración Especial:

Yanina Cambiaggi (EY Argentina)
Mirta Maglieta (EY Argentina)

Colaboración Staff CEADS:

Ana Muro
María José Alzari
Santiago Alonso
Leonardo Hernández
Virginia Vilariño
Mariana Cremona (asistencia especial)

ÍNDICE

1 INTRODUCCIÓN

- ACERCA DE CEADS
- MENSAJE DEL DIRECTOR EJECUTIVO CEADS
- ACERCA DE EY ARGENTINA
- MENSAJE DEL COUNTRY MANAGER PARTNER EY ARGENTINA

2 EL PROGRAMA

- OBJETIVOS DEL PROGRAMA
- EVOLUCIÓN DEL PROGRAMA
- ACOMPAÑAMIENTO INTEGRAL
- ACTIVIDADES DE APOYO 2022

3 RESULTADOS PRINCIPALES

- PARTICIPACIÓN POR ACTIVIDAD ECONÓMICA
- CONTRIBUCIÓN POR ACTIVIDAD ECONÓMICA 2016 - 2022
- INICIATIVAS TOTALES POR ODS
- INICIATIVAS POR LOCALIZACIÓN
- INICIATIVAS RELACIONADAS POR ACCIONES POLÍTICAS
- TIPO DE ALIANZAS
- USO DE INDICADORES
- METAS SELECCIONADAS

4 RESULTADOS COMPLEMENTARIOS

- ODS 4
- ODS 8
- ODS 12
- ODS 13

5 INICIATIVAS EMPRESAS PARTICIPANTES



¿CÓMO NAVEGARLO?

Podés acceder a cada capítulo, haciendo click en el botón correspondiente sobre el menú superior.



1. INTRODUCCIÓN

ACERCA DE CEADS

El **Consejo Empresario Argentino para el Desarrollo Sostenible (CEADS)** es el capítulo local del WBCSD (World Business Council for Sustainable Development), que junto a un grupo de organizaciones similares, forman la Red Global del WBCSD, con presencia en más de 60 países. Siendo así la mayor coalición de asociaciones empresariales constituidas por 4000 empresas miembro en conjunto, y posicionada como la voz empresarial de mayor incidencia en las agendas de sustentabilidad.

El **CEADS** como brazo local, nuclea a más de **80 compañías en el país** pertenecientes a los diferentes sectores e industrias de la economía argentina, sumando esfuerzos para el logro de sociedades y sistemas más sostenibles. Su misión es proveer liderazgo empresarial para catalizar el cambio hacia

el desarrollo sostenible y facilitar a las empresas los procesos para obtener su *licencia social para operar, innovar y crecer*.

Brinda a sus miembros diferentes programas y plataformas para integrar la sustentabilidad en las estrategias corporativas, compartiendo experiencias, difundiendo mejores prácticas, desarrollando herramientas de vanguardia e impartiendo las más novedosas actividades de formación y actualización. Como *organización de Advocacy* el CEADS es el foro por excelencia para fijar posiciones empresarias ante las principales instancias, tanto locales como internacionales, interactuando con gobiernos, sociedad civil, academia y organismos intergubernamentales, resultado de nuestros 30 años de experiencia, reconocimiento y trayectoria ■



MENSAJE DE SEBASTIAN BIGORITO



Sebastian Bigorito
Director Ejecutivo Ceads

Nos estamos acercando al 2030 y resulta pertinente evaluar el camino recorrido y lo que todavía nos falta, como sociedad y comunidad empresarial, para lograr la concreción de esta ruta trazada en 2015. En un mundo desafiado por las tensiones geopolíticas, la recuperación de la pandemia del COVID-19, la crisis climática y el aumento de la pobreza, se nos plantean escenarios complejos en un momento en el que necesitamos claridad y asertividad.

Como consejo empresario tomamos el rol de promover y ayudar a coordinar la contribución del sector a la Agenda 2030 de Naciones Unidas. En esta línea, el Programa Conectando Empresas con los ODS, que actualmente se encuentra en su 7ma edición, nació para impulsar los Objetivos de Desarrollo Sustentable (ODS), para hacerlos claros y bajarlos a tierra, buscando coordinar conocimientos, experiencias y esfuerzos de las distintas compañías que resulten en acciones transformadoras.

En este informe van a encontrar información de calidad y datos de valor sobre el compromiso y contribución empresarial a los ODS. Con 628 iniciativas de 106 empresas, nuestra plataforma se ha transformado en una herramienta concreta para colaborar con las empresas en su gestión de riesgos y oportunidades; y al mismo tiempo documentar el proceso de aprendizaje, con sus progresos, barreras y desafíos pendientes.

A través de los años nos hemos encontrado con

una maduración de las iniciativas, evidenciada tanto por la mayor cantidad de actualizaciones en esta edición, como por el aumento de indicadores de resultado en comparación con los de gestión, proceso que hemos promovido a través de capacitaciones específicas.

Celebramos también que el Programa sea fruto de alianzas construidas sobre una visión compartida acerca de la importancia de nutrir a nuestro ecosistema empresario con herramientas para contribuir a los ODS. Nuestras alianzas con EY Argentina, como co-creadores del Programa, con la R.E.D. de Empresas por la Diversidad de la Universidad Di Tella -para los ODS 5 y 10 - y el Grupo de Fundaciones y Empresas (GDPE) – para el ODS 4- nos han aportado una diversidad de miradas que fortaleció el programa.

Con la convicción de que para alcanzar las metas y objetivos todos los actores deberemos hacer nuestra parte, es que nos comprometemos a seguir trabajando en este camino ■

ACERCA DE EY ARGENTINA

“La cultura de colaboración de EY ayuda a los clientes en todo su recorrido, desde la estrategia de negocio hasta las transformaciones que crean valor a largo plazo”

EY reinventa constantemente los componentes más críticos de su organización, de la fuerza laboral a las operaciones, desde la tecnología hasta el cliente, brindando innovación a lo largo de la cadena de valor y ofreciendo una perspectiva de 360 grados desde el diseño hasta la implementación.

El propósito de EY es construir un mejor mundo de negocios, generar confianza en los mercados de capital y crear valor a

largo plazo, a través de nuestros servicios, tanto para los clientes como para las personas y la sociedad.

Por medio de datos y tecnología, los equipos diversos de EY, ubicados en más de 150 países, brindan confianza a través de los servicios de auditoría y consultoría y ayudan a los clientes a crecer, transformarse y operar ■





MENSAJE DE NORBERTO NACUZZI



Norberto Nacuzzi
Country Managing Partner, EY Argentina

Comienza un nuevo año y me llena de alegría ser parte de la 7ma edición del Programa Conectando Empresas con los ODS, un trabajo en conjunto entre CEADS y EY desde 2016. En esta edición contamos con la participación de 106 empresas con más de 600 iniciativas comprometidas con el desarrollo sostenible.

Este año destacamos la incorporación de nuevas iniciativas, la actualización de aquellas presentadas en

años anteriores, y la participación de nuevas empresas en el Programa. Es mediante la creación de alianzas estratégicas y los aportes realizados por el sector privado, que creemos firmemente que cada vez estamos más cerca de alcanzar las metas establecidas en la Agenda 2030 de las Naciones Unidas.

Les presentamos este informe con mucho orgullo del trabajo distintivo llevado a cabo para obtener un resultado de altísima calidad. En esta edición, a la clasificación sectorial de las empresas participantes se suma el Sector Salud. Un punto por destacar es que la cantidad de actualizaciones recibidas supera en proporción a las iniciativas nuevas incorporadas: esto demuestra que las empresas fortalecieron su compromiso con el Programa al centrarse en mejorar el seguimiento y medición de sus iniciativas.

Podemos ver que continúa el apoyo a distintos programas e iniciativas relacionados al ODS 4 de

Educación de Calidad, el ODS 8 de Trabajo Decente y Crecimiento Económico, y el ODS 12 de Producción y Consumo Responsables. Asimismo, resalta el aumento de iniciativas presentadas para el ODS 13 de Acción por el Clima. Tras años tan complejos, en la presente edición se sumaron iniciativas nuevas que abordan la problemática del COVID 19 en relación directa con el accionar en la comunidad.

Agradecemos especialmente a todo el equipo de profesionales del CEADS y de EY por su compromiso y empeño brindado en cada una de las actividades detalladas en este informe. Los invitamos a recorrer este documento y conocer de qué trata el Programa, con el cual reafirmamos nuestro compromiso en la búsqueda de un mundo mejor de negocios y enriquecemos el aporte a los Objetivos del Desarrollo Sostenible ■

2. EL PROGRAMA

OBJETIVOS DEL PROGRAMA

Desde el 2016 CEADS y EY Argentina desarrollan en forma conjunta el Programa Conectando Empresas con ODS, el cual busca consolidar el rol de la empresa en la Agenda 2030, visibilizar las contribuciones empresariales y acompañar a las empresas en la alineación de sus agendas con los 17 ODS.

Estos ODS nos sirven de guía y son una oportunidad para que la sociedad emprenda un nuevo camino con el que mejorar la vida de todos, sin dejar a nadie atrás. El logro de resultados favorables en las metas propuestas, tendrá importantes efectos indirectos positivos de escala global e incrementará la resiliencia de los ecosistemas y negocios locales.

EL MISMO CONSTA DE LOS SIGUIENTES OBJETIVOS:

- Consolidar el rol de la empresa en la Agenda 2030
- Visibilizar las contribuciones empresariales
- Acompañar a las empresas en la alineación de sus agendas con los 17 ODS

Desde 2018 CEADS abrió la participación a empresas miembro de la R.E.D (Red de Empresas por la Diversidad de la Universidad Torcuato Di Tella) y en 2021 al GDFE (Grupo de Fundaciones y Empresas), expandiendo el alcance de sector privado que accede a compartir los desafíos de este programa ■

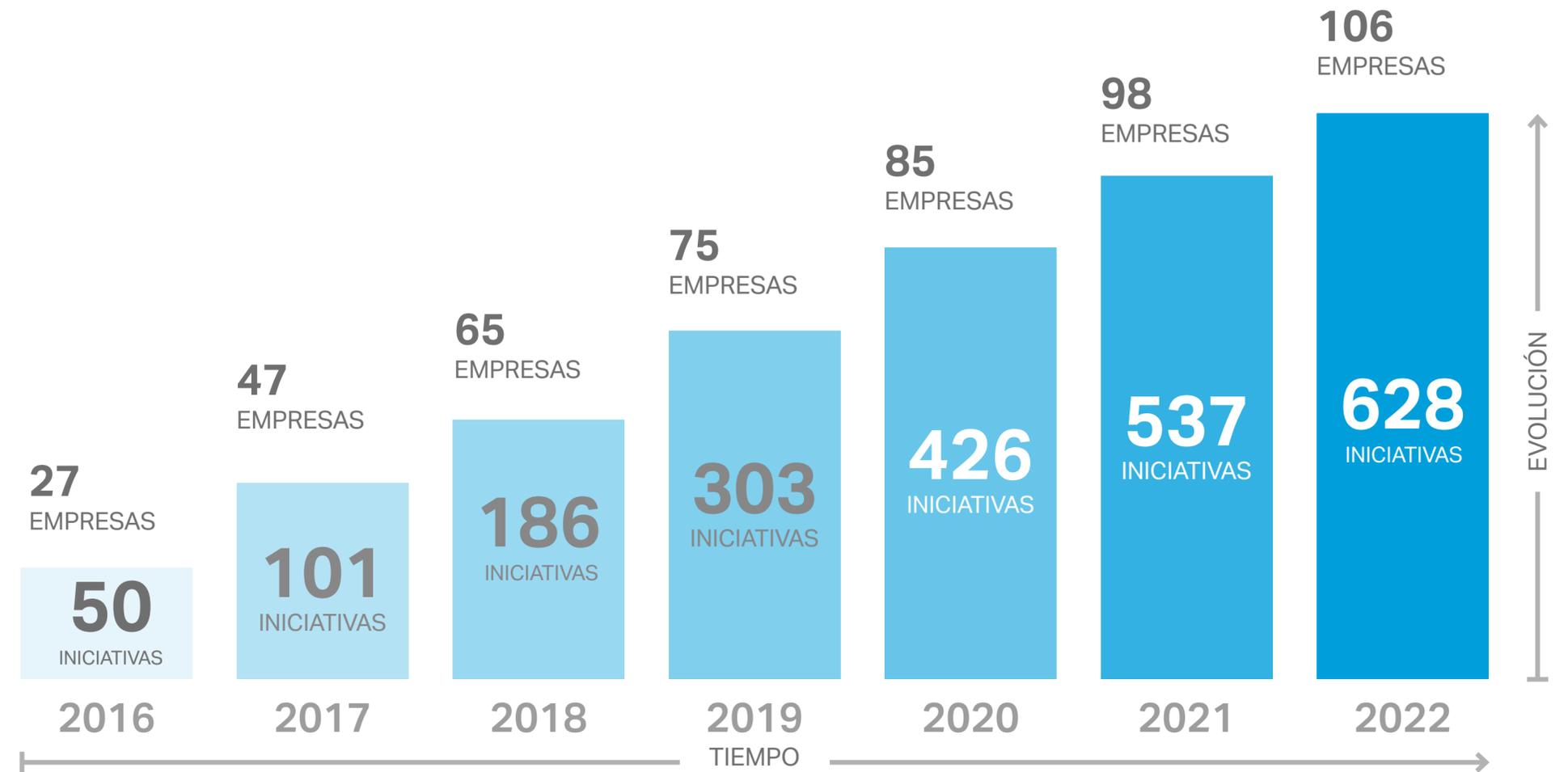


EVOLUCIÓN DEL PROGRAMA

En su séptima edición, el Programa Conectando Empresas con ODS reúne 628 iniciativas, presentadas por 106 empresas, que entre todas abordan 130 de las 169 metas de los 17 ODS.

Este banco de iniciativas se alimenta de las buenas prácticas de las empresas miembros de CEADS, de la R.E.D. de Empresas por la Diversidad de la Universidad Di Tella y del Grupo de Fundaciones y Empresas (GDFE), con el fin de difundir casos de éxito y aprendizajes, que siembren nuevas ideas en nuestros ecosistemas empresarios. Refleja un compromiso sólido del sector empresario en el cumplimiento de la Agenda 2030. ■

244
ACTUALIZACIONES



ACOMPañAMIENTO INTEGRAL

Cada año el Programa realiza un acompañamiento integral a las empresas participantes del programa. A lo largo de estos 7 años se han generado múltiples alianzas con el sector público y académico, se incorporaron espacios de encuentro y herramientas de capacitación y se desarrollaron diferentes documentos de soporte con el fin de potenciar la participación de las empresas y generar datos de calidad que permitan analizar la evolución de la contribución empresaria a la Agenda 2030 ■

Colaboraciones ■



Colaboración en el *Tercer Informe Voluntario Nacional*
+
Colaboración en el *Informe Subnacional Voluntario de Argentina 2022*
6 Paneles compartiendo la experiencia del Programa

Capacitaciones ■



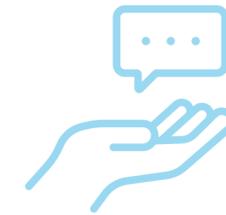
63 Empresas
135 Personas

Plataforma virtual y Banco de Inicitivas ■



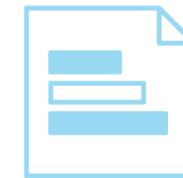
628 Inicitivas

Asesoramiento ■



72 Empresas Guiadas
29 Empresas Tuteladas

Informe anual ■



7 Informes de Progreso



ACTIVIDADES DE APOYO 2022



MARZO

**Taller Edición 2022
Guía de Iniciativas
ODS**



MAYO

**Taller bajando a
Tierra los ODS**



JUNIO

**Taller de
Indicadores ODS**



AGOSTO

**ODS 8 y la Cadena
de Valor**

3. ANÁLISIS DE RESULTADOS

PARTICIPACIÓN POR ACTIVIDAD ECONÓMICA

La participación por actividad económica es uno de los factores analizados. En esta imagen podemos observar en detalle las 106 empresas participantes divididas en los 18 sectores. Cabe aclarar que en 2022 se sumó un nuevo sector: Salud ■

Empresas que participaron en la Edición 2022

Nuevos Ingresos

ACERO

ArcelorMittal
Grupo Techint
Tenaris
Ternium

AERONAÚTICA

LATAM

AGROINDUSTRIA

Bayer
Ledesma
LIAG
Molinos Agro
Nidera
Profertil
Syngenta

ALIMENTOS Y BEBIDAS

Aguas Danone
Arcor
Arcos Dorados
CMQ
Coca Cola
Mastellone Hnos.
Molinos Río de la Plata
Pepsico
San Miguel
Trivento Bod. y Viñedos

AUTOMOTRIZ

Renault Argentina
Toyota

BANCA, SEGUROS, SERVICIOS FINANCIEROS Y BIENES RAÍCES

BBVA
Banco Comafi ●
Banco Supervielle
Banco Itaú Fundación
Fundación IRSA ●
Gire
Grupo Petersen
Grupo Sancor Seguros
HSBC Bank Argentina
La Caja de Ahorro y Seg.
Metlife
Prudential Seguros
Santander Río
Zurich Argentina

BIENES DE CONSUMO

Grupo De Narvaez
Natura Cosméticos
L' Oreal
Unilever Argentina

CEMENTO Y CONSTRUCCIÓN

Loma Negra
Grupo Mitre
Holcim Argentina
Vasa

CONSULTORÍA Y SERVICIOS PARA EMPRESAS

Accenture
Carbon Neutral+
EY Argentina
Grupo Adecco
Limpilux
ManpowerGroup Arg.
Securitas Argentina
Siemens

FARMACÉUTICA

Farmacity
GSK Argentina

FORESTAL, PAPEL Y PACKING

Egger Argentina
Tetrapack

IT / TECH / COM / TELCOS

DirectTV Argentina
Grupo Clarín S.A.

Microsoft Argentina
Newsan
Samsung Electronics
SAP
Telecom
Telefónica de Argentina
Torneos
Whirlpool
Wolox

MINERÍA

Allkem
Yamana Gold ●

OIL & GAS

AESA
Axion Energy
CGC
Geopark
Grupo Capsa Capex
Pampa Energía Fund.
Pampa Energía
Pan American Energy
Petrocuyo ●
Tecpetrol ●
TGN
TGS
Total Energies
YPF
YPF Fundación

QUÍMICA

BASF Argentina
Henkel Argentina
DOW ●

SALUD

Emergencias ●

TRANSPORTE Y LOGÍSTICA

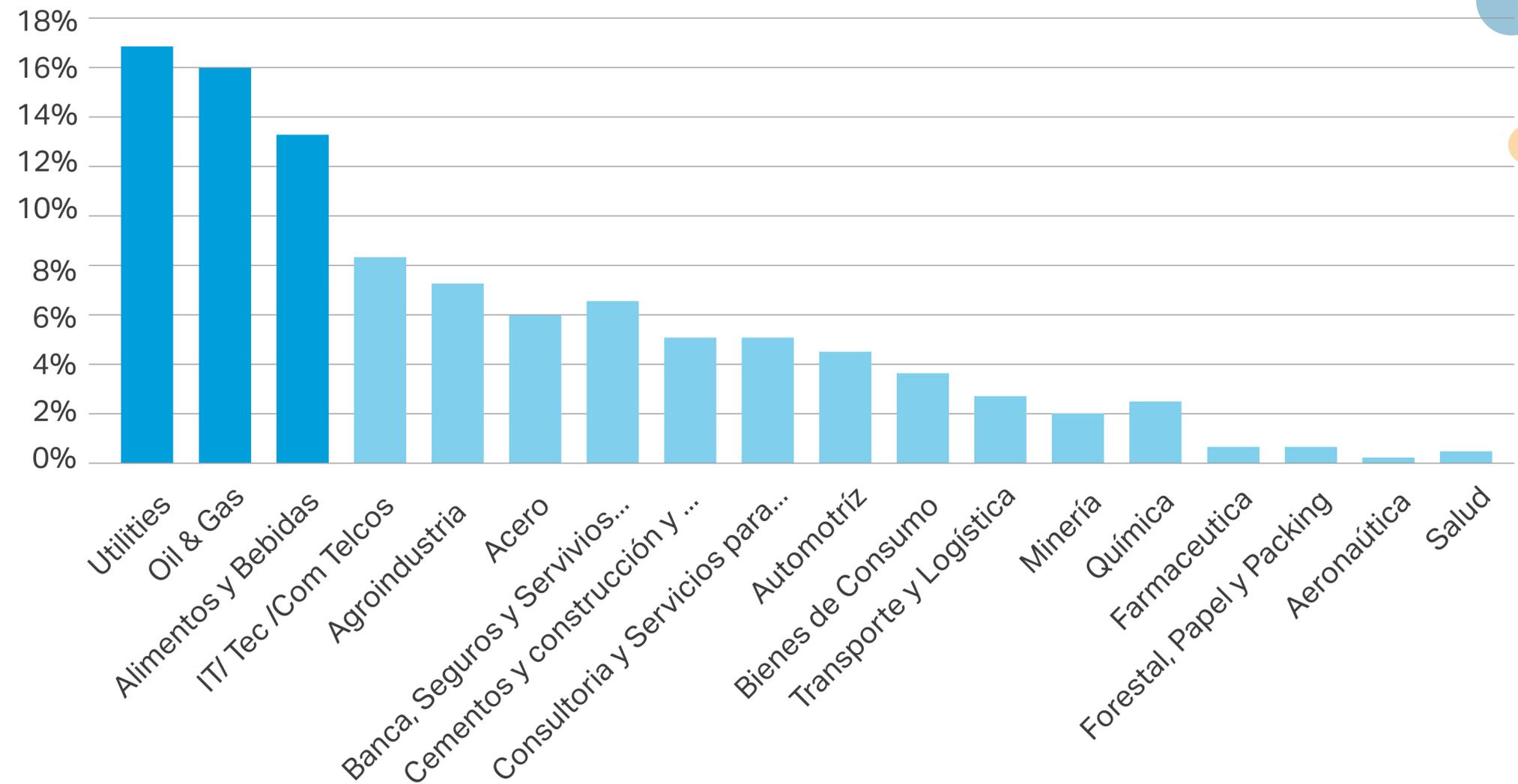
Aeropuertos Arg. 2000
Grupo Logístico
Andreani

UTILITIES

Aysa
Camuzzi
Edea
Edelap
Eden
Edesa
Edenor
Edes
ENEL
Gasnor ●
Grupo Desa
Metrogas
Naturgy

CONTRIBUCIÓN POR ACTIVIDAD ECONÓMICA 2016 - 2022

Al analizar la cantidad de iniciativas presentadas por sector, vemos al igual que en años anteriores, que las 628 iniciativas se concentran principalmente en 3 sectores: UTILITIES 16,7%, OIL & GAS 15,9% y ALIMENTOS Y BEBIDAS 13,1%; seguidos luego por IT/TECH/ COM/ TELCOS con el 8,3% y AGROINDUSTRIA con el 7,3% ■



INICIATIVAS TOTALES POR ODS CONTRIBUCIÓN DIRECTA



INICIATIVAS TOTALES POR ODS CONTRIBUCIÓN DIRECTA



La contribución directa por ODS mide aquellos ODS priorizados por las empresas en el marco de las iniciativas presentadas. En esta 7^{ma} edición, los resultados obtenidos muestran que los objetivos y metas prioritarias son:

- **ODS 4 Educación de Calidad** (96 casos, 15,3%),
- **ODS 8 Trabajo Decente y Crecimiento Económico** (77 casos, 12,3%),
- **ODS 12 Producción y Consumo Responsables** (86 casos, 13,7%).

Cabe destacar que estos tres ODS se mantienen en el mismo orden de priorización desde el año 2018.

Si bien la tendencia se mantiene, en esta edición el **ODS 4** se despegó del **ODS 12**, siendo el Objetivo más trabajado por el Sector Privado.

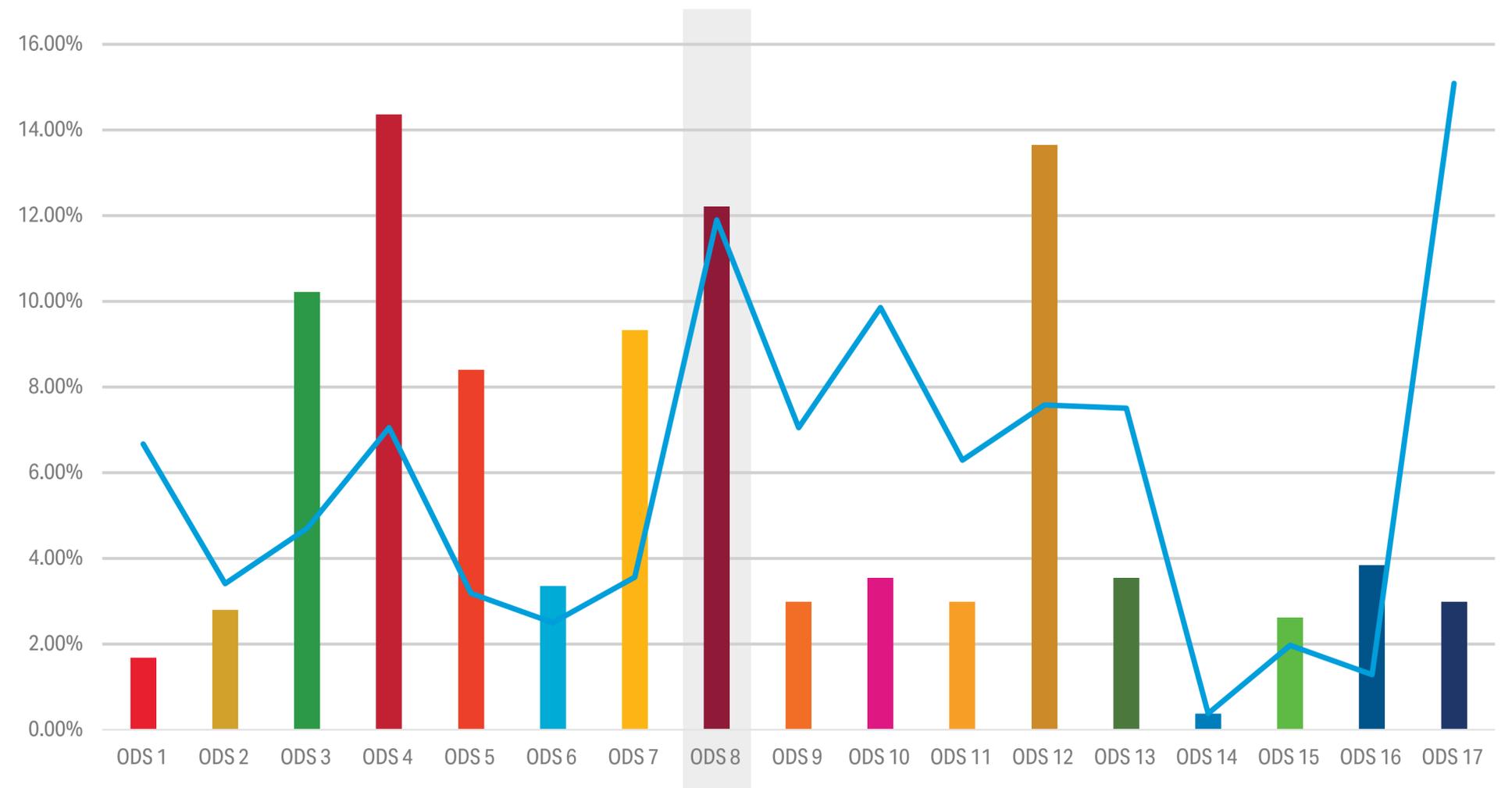
Se destaca también el aumento de iniciativas presentadas para el **ODS 13 Acción por el Clima**, que en esta Edición escala cuatro puestos convirtiéndose así en el ODS revelación ■



INICIATIVAS TOTALES POR ODS CONTRIBUCIÓN INDIRECTA

Si comparamos la cantidad de iniciativas presentadas por ODS directos con los ODS indirectos vemos 2 casos que valen la pena destacar. En primer lugar, el ODS 8 está siendo trabajado de forma indirecta casi en la misma proporción que de forma directa, lo que lo convierte en el Objetivo más abordado y contemplado por el accionar empresarial.

Por otro lado, el ODS 17 aunque no acumula gran cantidad de iniciativas a la fecha, podemos ver que es abordado casi en la totalidad de los casos, lo que demuestra la necesidad e importancia de aunar esfuerzos para alcanzar objetivos comunes. Esta tendencia se repite de la Edición 2021 ■





INICIATIVAS POR LOCALIZACIÓN

Las iniciativas se encuentran distribuidas y muestran presencia en todo el territorio nacional, aunque no de forma homogénea.

De las iniciativas que definen una localización podemos ver que el 28,1% corresponden a Buenos Aires. Esta tendencia se repite de ediciones anteriores ■



Buenos Aires	28,1%	Salta	5,1%
S/D	10,8%	Santa Fe	4,5%
Alcance Nacional	6,3%	Chubut	3,5%
Neuquén	6,1%	san Luis	2,9%
Mendoza	5,2%	Tucumán	2,5%
Córdoba	5,2%	Jujuy	2,3%

PORCENTAJE

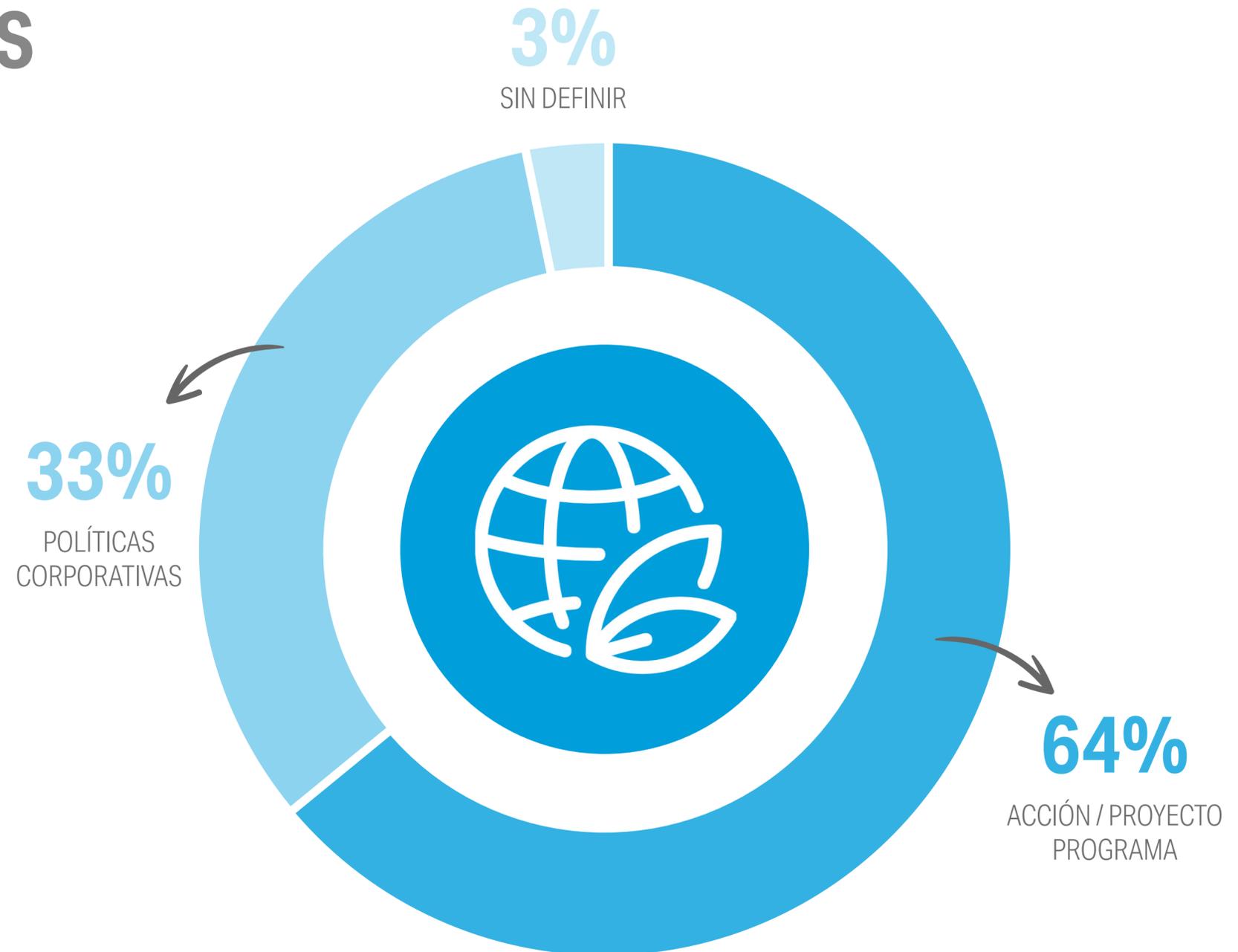
29% 0%





INICIATIVAS RELACIONADAS A ACCIONES Y POLÍTICAS

Al realizar el análisis de las iniciativas en función de su materialidad y compromiso con la agenda, se identifica que hay iniciativas que se enmarcan dentro de una política corporativa, es decir, son compromisos corporativos más genéricos. Y en otros casos se trata de acciones, políticas o programas que brindan respuestas particulares al contexto ■





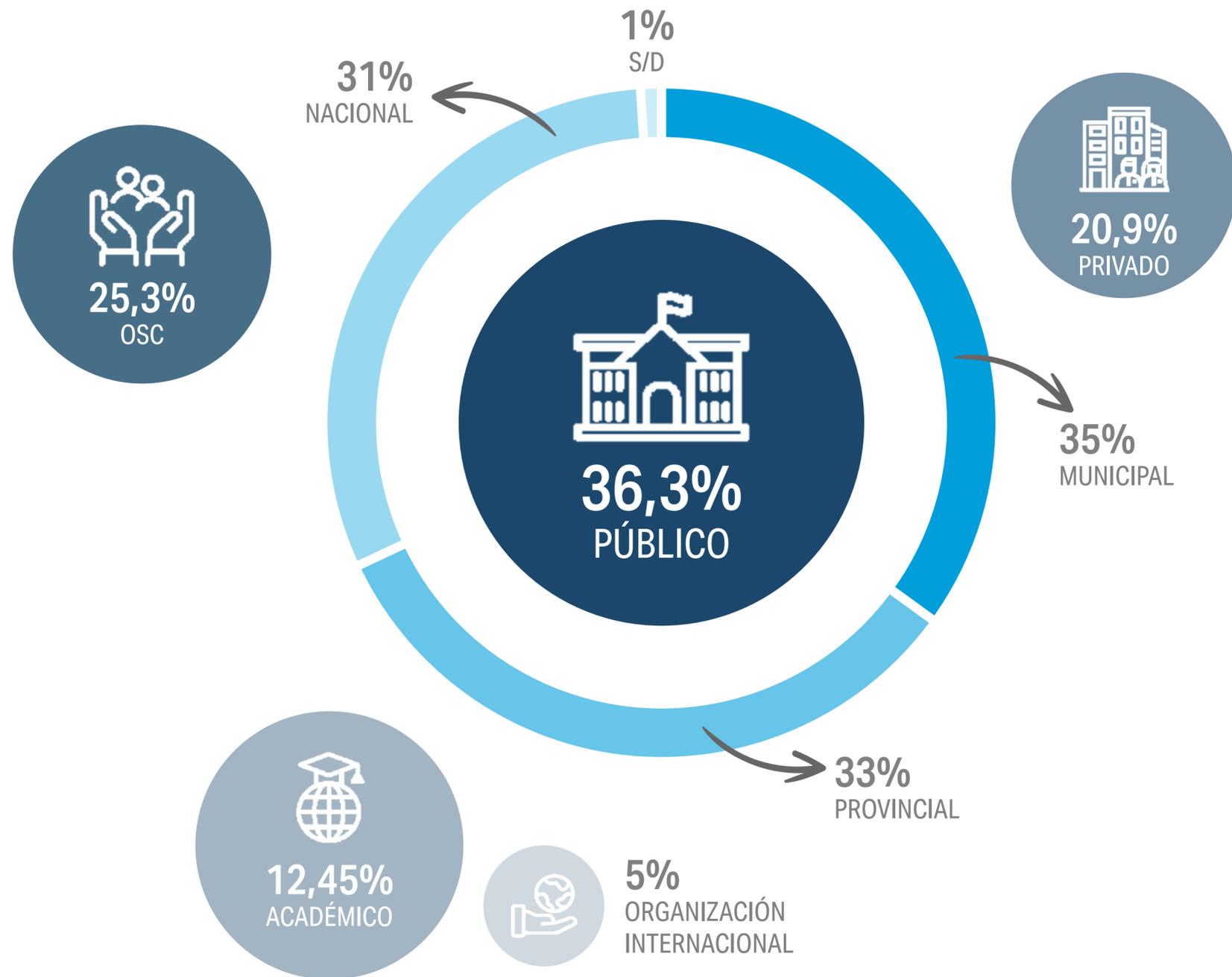
TIPO DE ALIANZAS

El 36,3% de las alianzas son entre el sector empresarial y el sector público. Luego, con las organizaciones de la sociedad civil (25,3%), seguida por las alianzas entre privados (20,9%), el sector académico (12,4%) y los organismos internacionales (5%).

En cuanto a los tipos de alianzas con el Sector Público:

con el Sector Público:

- El 35% es con municipal
- El 33% es provincial
- El 31% es nacional ■

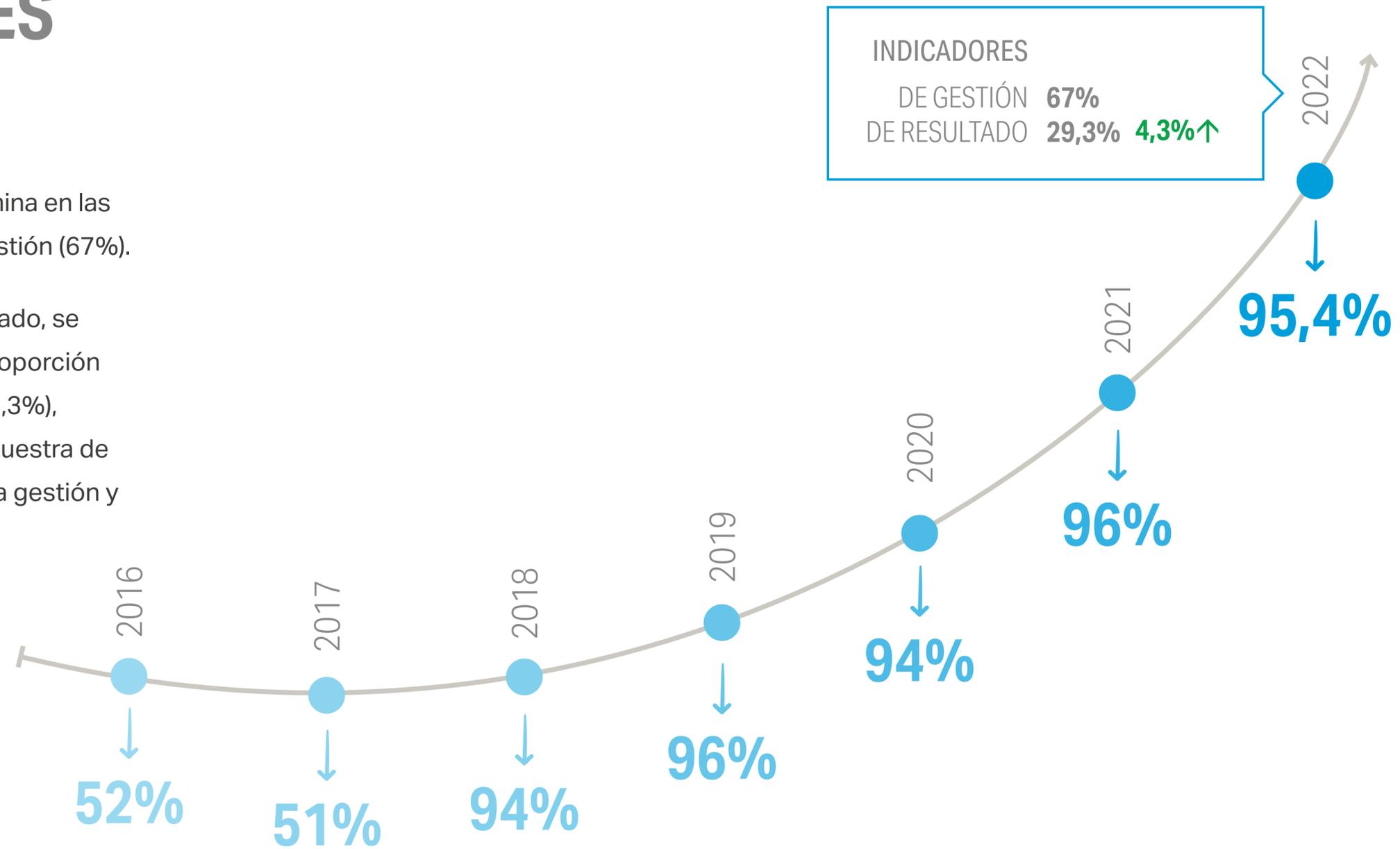




USO DE INDICADORES

El tipo de indicador que predomina en las iniciativas es el indicador de gestión (67%).

En comparación con el año pasado, se ve un aumento de 4,3% en la proporción de indicadores de resultado (29,3%), interpretando esto como una muestra de madurez y profesionalismo en la gestión y control de proyectos ■



METAS SELECCIONADAS

17 ODS



169 Metas

De las 169 metas de Naciones Unidas, 130 están siendo abordadas por el sector privado a través de acciones concretas, es decir que el compromiso del sector privado está cubriendo aproximadamente el 77% de las metas propuestas en la Agenda 2030.

Es importante resaltar que las metas de prioridad nacional actualmente son 121, de las cuales el sector privado argentino a través de las iniciativas presentadas en el período 2016-2022 está trabajando en el 79,5% de las mismas

GOAL 1	GOAL 2	GOAL 3	GOAL 4	GOAL 5	GOAL 6	GOAL 7	GOAL 8	GOAL 9	GOAL 10	GOAL 11	GOAL 12	GOAL 13	GOAL 14	GOAL 15	GOAL 16	GOAL 17
1.1	2.1	3.1	4.1	5.1	6.1	7.1	8.1	9.1	10.1	11.1	12.1	13.1	14.1	15.1	16.1	17.1
1.2	2.2	3.2	4.2	5.2	6.2	7.2	8.2	9.2	10.2	11.2	12.2	13.2	14.2	15.2	16.2	17.2
1.3	2.3	3.3	4.3	5.3	6.3	7.3	8.3	9.3	10.3	11.3	12.3	13.3	14.3	15.3	16.3	17.3
1.4	2.4	3.4	4.4	5.4	6.4	7.4	8.4	9.4	10.4	11.4	12.4	13.4	14.4	15.4	16.4	17.4
1.5	2.5	3.5	4.5	5.5	6.5	7.5	8.5	9.5	10.5	11.5	12.5	13.5	14.5	15.5	16.5	17.5
1.6	2.6	3.6	4.6	5.6	6.6	7.6	8.6	9.6	10.6	11.6	12.6	13.6	14.6	15.6	16.6	17.6
1.7	2.7	3.7	4.7	5.7	6.7	7.7	8.7	9.7	10.7	11.7	12.7	13.7	14.7	15.7	16.7	17.7
1.8	2.8	3.8	4.8	5.8	6.8	7.8	8.8	9.8	10.8	11.8	12.8	13.8	14.8	15.8	16.8	17.8
1.9	2.9	3.9	4.9	5.9	6.9	7.9	8.9	9.9	10.9	11.9	12.9	13.9	14.9	15.9	16.9	17.9

130 METAS ABORDADAS POR NUESTRO PROGRAMA

121 Metas Priorizadas por el Estado Argentino

GOAL 1	GOAL 2	GOAL 3	GOAL 4	GOAL 5	GOAL 6	GOAL 7	GOAL 8	GOAL 9	GOAL 10	GOAL 11	GOAL 12	GOAL 13	GOAL 14	GOAL 15	GOAL 16	GOAL 17
1.1	2.1	3.1	4.1	5.1	6.1	7.1	8.1	9.1	10.1	11.1	12.1	13.1	14.1	15.1	16.1	17.1
1.2	2.2	3.2	4.2	5.2	6.2	7.2	8.2	9.2	10.2	11.2	12.2	13.2	14.2	15.2	16.2	17.2
1.3	2.3	3.3	4.3	5.3	6.3	7.3	8.3	9.3	10.3	11.3	12.3	13.3	14.3	15.3	16.3	17.3
1.4	2.4	3.4	4.4	5.4	6.4	7.4	8.4	9.4	10.4	11.4	12.4	13.4	14.4	15.4	16.4	17.4
1.5	2.5	3.5	4.5	5.5	6.5	7.5	8.5	9.5	10.5	11.5	12.5	13.5	14.5	15.5	16.5	17.5
1.6	2.6	3.6	4.6	5.6	6.6	7.6	8.6	9.6	10.6	11.6	12.6	13.6	14.6	15.6	16.6	17.6
1.7	2.7	3.7	4.7	5.7	6.7	7.7	8.7	9.7	10.7	11.7	12.7	13.7	14.7	15.7	16.7	17.7
1.8	2.8	3.8	4.8	5.8	6.8	7.8	8.8	9.8	10.8	11.8	12.8	13.8	14.8	15.8	16.8	17.8
1.9	2.9	3.9	4.9	5.9	6.9	7.9	8.9	9.9	10.9	11.9	12.9	13.9	14.9	15.9	16.9	17.9

101 METAS ABORDADAS POR NUESTRO PROGRAMA QUE SON PRIORIDAD NACIONAL

¿Querés saber más sobre las Metas Nacionales priorizadas? [Hace click aquí](#)



4. ANÁLISIS COMPLEMENTARIO DE ALGUNOS ODS

ODS 4 ANÁLISIS Y METAS

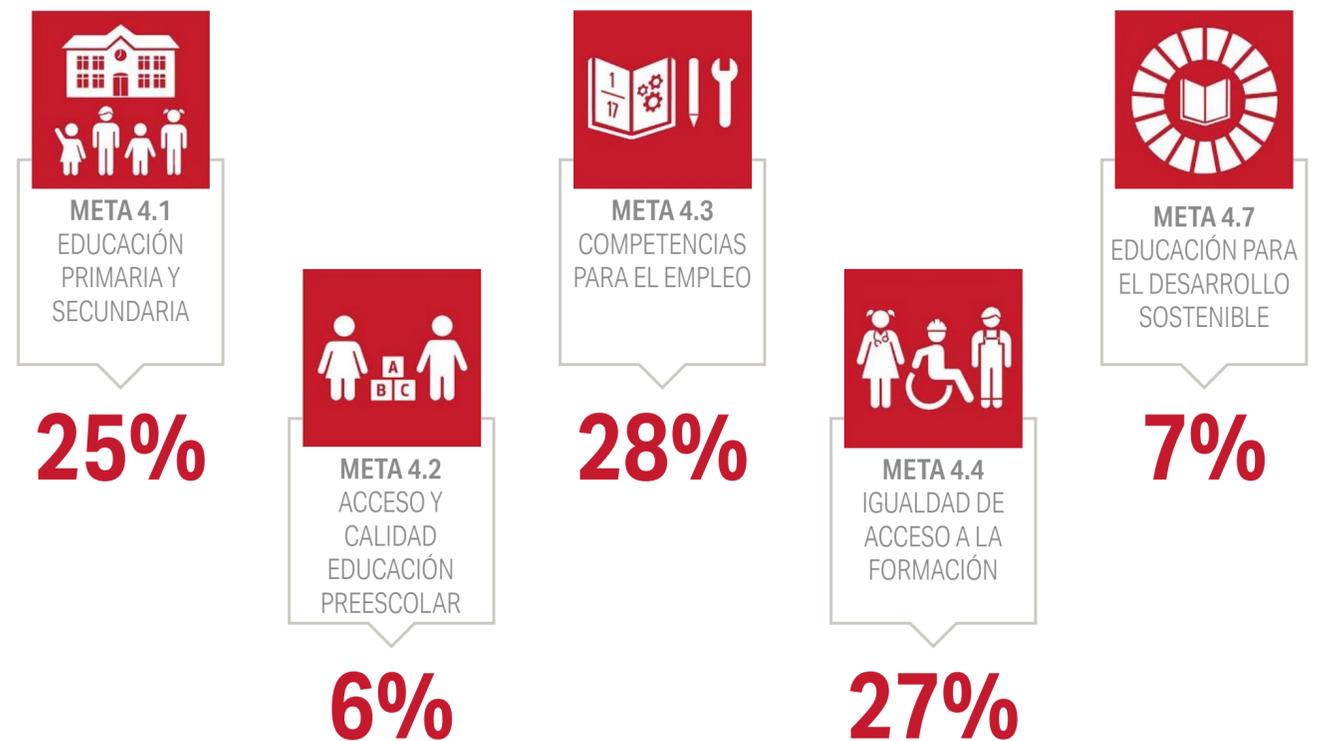
Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos.

En esta edición 2022, vemos nuevamente que el ODS 4 es el más trabajado por nuestro ecosistema empresario. Desde las empresas, cuando hablamos de educación no lo hacemos por filantropía o asistencialismo, sino que lo gestionamos como inversión orientada a promover la igualdad de oportunidades, el acceso al derecho a la educación y al fortalecimiento de capacidades y habilidades para el empleo. Esto refleja que nuestra comunidad CEADS entiende que el mayor motor de crecimiento y de progreso social es la educación, y que el esfuerzo volcado a enriquecer este pilar, redundará en el beneficio de nuestras

compañías, sea nutriendo nuestro ecosistema laboral actual y futuro, o bien, mejorando las condiciones del entorno.

Cuando analizamos las iniciativas recibidas para el ODS 4 en función a distintas temáticas, podemos ver que las que más predominan siguen siendo las relacionadas a casos de "Abandono y repitencia" (44%), "Gestión educativa" (13%), "Otros" (33%), "Formación Docente" (8%) y "Deserción escolar" (1%).

Podemos ver un detalle de las metas más abordadas a continuación ■



ODS 8 ANÁLISIS Y METAS

Promover el crecimiento económico inclusivo y sostenible, el empleo y el trabajo decente para todos.

La Agenda 2030 de Naciones Unidas nos ayuda a enmarcar la agenda internacional de Trabajo Decente y Crecimiento Económico en este Objetivo 8. Se espera de las empresas un accionar específico en lo que hace a su cadena de valor y a su cadena de suministro. Esto nos lleva a la identificación y abordaje de riesgos, reconociendo el deber de las empresas de respetar los Derechos Humanos. Por ello desde el CEADS

acompañamos este camino, realizando actividades y capacitaciones que abordan esta temática en toda la cadena de valor.

Analizando los resultados de este año respecto del ODS 8, podemos ver el detalle de las metas más abordadas ■



META 8.2
DIVERSIFICACIÓN,
TECNOLOGÍA E
INNOVACIÓN

14%



META 8.5
PLENO EMPLEO
Y TRABAJO
DECENTE

14%



META 8.3
FOMENTO
PEQUEÑA
Y MEDIANA
EMPRESA

50%



META 8.8
PROTEGER LOS
DERECHOS
LABORALES Y
SEGUROS

10%

ODS 12

ANÁLISIS Y METAS

Garantizar modalidades de consumo y producción sostenibles.



En cuanto al ODS 12, tercero en nuestra terna, podemos destacar que es el generador del 60% de las iniciativas vinculadas a Economía Circular, ya que al buscar garantizar modalidades de consumo y producción sostenibles, comparte ejes de trabajo alineados con el concepto de CIRCULARIDAD.

Para alcanzar la eficiencia y la circularidad que buscamos, es imprescindible el intercambio de experiencias y necesidades, que permitirá identificar potenciales sinergias y alianzas, ahí es donde CEADS construye el espacio para anticiparse, formarse y hacer el camino juntos ■



META 12.5
REDUCCIÓN,
RECICLADO Y
REUTILIZACIÓN DE
DESHECHOS

31%



META 12.2
USO EFICIENTE
DE RECURSOS
NATURALES

25%



META 12.8
EDUCACIÓN PARA
EL DESARROLLO
SOSTENIBLE

13%



META 12.4
GESTIÓN DE
DESHECHOS
Y PRODUCTOS
QUÍMICOS

12%

ODS 13 ANÁLISIS Y METAS

Adoptar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos.

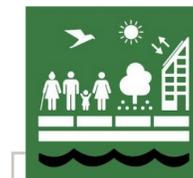
Este año hemos visto un incremento significativo de iniciativas relacionadas con el ODS 13, avanzando 4 posiciones en el ranking de ODS abordados en nuestro Programa, es por esta razón que lo hemos nombrado ODS REVELACIÓN. Podemos ver a continuación cuáles fueron sus metas más abordadas.

Al cierre de la Edición 2022, el programa acumula un total de 82 iniciativas correspondientes al ODS 7 y ODS 13, la tendencia indica que los ODS relacionados con Clima, serán los de mayor crecimiento en los próximos años ■



META 13.3
EDUCACIÓN Y
SENSIBILIZACIÓN
MEDIOAMBIENTAL

38%



META 13.1
FORTALECER
RESILIENCIA Y
ADAPTACIÓN

18%



META 13.2
POLÍTICAS,
ESTRATEGIAS
Y PLANES
NACIONALES

31%



META 13.8
GESTIÓN CC EN
PAÍSES MENOS
AVANZADOS

9%

5. INICIATIVAS EMPRESAS PARTICIPANTES

INICIATIVAS EMPRESAS PARTICIPANTES

Para acceder a las iniciativas **HACE CLICK AQUÍ**



		Unidades de producción de alimentos familiares UPAF
		Vacunatorio Campaña COVID 19
		Programa de Becas Universitarias ArcelorMittal-Bisblick
		Programa de crédito fiscal
		CLIC! Encuentro de chicas estudiantes de escuelas técnicas
		Red Amigos
		Compromiso Huella de Carbono
		Programa Niñez cercana
		Proyecto Equidad de Género
		"Vivir Mejor" Estrategia de sustentabilidad
		Estrategia de cambio climático

		Estaciones Cardioprotegidas
		Inversión social privada en educación
		Programa de prevención de trata de personas en estaciones de servicio
		Programa Hogar de Niños
		Finanzas Prácticas
		Recupero de alimentos
		Conectar para transformar
		Portfolio categorizado por criterios de sustentabilidad
		Go2Neutral
		Educación Financiera BBVA
		Finanzas Sostenibles BBVA
		Creación de empleo
		Financiamiento y asesoramiento para PyMEs para el desarrollo
		Lucha contra el cambio climático

		Incluyendo
		Promoción cultural
		Consumo responsable del gas
		Programa de Integridad
		Proyecto de Energías Renovables en Comunidades Vulnerables
		Proyecto de Reforestación en la Argentina
		Riego Planta HDPE
		Energía Renovable
		Buen Trabajo
		Presupuesto Participativo
		Pallet plásticos
		Movimiento circular
		Riesgo eléctrico en el trabajo en vía pública
		Factura digital

INICIATIVAS EMPRESAS PARTICIPANTES

Para acceder a las iniciativas **HACE CLICK AQUÍ**



-   Prevención de transmisión de enfermedades
Colaboración con Fundacore
-  Padrinazgo a la Orquesta Escuela de Berisso
Programa de Oficios
-  Acuerdo de colaboración con ABSA
-  Tenés el poder sobre tu consumo eléctrico
-  Plan Operativo de emergencias
-  Sistema de Gestión Ambiental ISO 140001
Digitalización y organización de procesos

-   Programa de Oficios EDEN
-  Factura digital

-   Programas Educativos
 -  Mujeres con Energía
 -  Programa de Inclusión Eléctrica y Consumo inteligente y Generación Distribuida de energía renovable
 -  Gestión integral de residuos
 -  Alianzas para la Educación y la Inclusión Eléctrica
-
-   Programa de Oficios
 -  Simulador de Consumo Edes
 -  Digitalización y habilitación de Multiplataforma de atención al usuario

-   Cocinas ecológicas para centros de primera infancia y comedores
-  Fondo Solidario Provincial COVID-19
-  Aprendices de la energía
Creando Conciencias
-  Acceso universal a la energía
Gestión operativa ante contingencias
Eficiencia energética y consumo responsable
Energías renovables y balance neto
La Oficina en tu Casa
Operación del sistema eléctrico
-  Compras inclusivas y desarrollo de proveedores
-  Educación Ambiental y Reciclaje

INICIATIVAS EMPRESAS PARTICIPANTES

Para acceder a las iniciativas **HACE CLICK AQUÍ**



		Capacitación en Reanimación Cardio Pulmonar (RCP) a la sociedad civil Implementación ISO 45001.2018: Sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo
		Sistemas de gestión antisoborno
		Mes de la salud
		Sustentabilidad en la cadena de suministro
		Primer Empleo
		Discapacidad e Inclusión Laboral
		Política Seguras
		Salud menstrual
		Premio Itaú de Cuento Digital
		Gestión de prácticas profesionalizantes
		Fundación IRSA contribuye con la salud argentina
		Asociar Energía
		Proyecto esSer

		Inclusión laboral de grupos vulnerados
		Plan de Logística Social
		El género en la logística
		Logística Sustentable
		Acompañamos Futuro
		Producción y Consumo Responsables
		Programa de compensación carbono neutro
		Programa de Movilidad Sustentable y Segura
		Basura Cero
		Carbono Neutralidad 2030
		Premio FGP a la Innovación Educativa

		Seguros Inclusivos
		Sancor Seguros y Prevención ART
		Fundación Grupo Sancor Seguros: aportando a la educación cooperativa
		Igualdad de género
		Desarrollo económico con trabajo decente
		Gestión de vehículos con destrucción total
		Estrategia transversal de cuidado del ambiente
		Contribución al ODS 16
		Programa Propymes, el compromiso de Techint con su cadena de valor
		Neumatón

INICIATIVAS EMPRESAS PARTICIPANTES

Para acceder a las iniciativas **HACE CLICK AQUÍ**



CA

- The Human Safety Net: Programa para familias
- Seguridad Vial Sustentable
- Educación Temprana en Casa (ETEC)
- El valor de la inclusión
- Talleres de capacitación

limpiolux

- Todo comienza en familia
- Infancia con Futuro
- Terminá la Secundaria
- Frená la violencia
- Desarrollo de talentos (DesaTa)

ManpowerGroup

- Trabajando para cambiar el mundo

ASERENISIMA

- Plan de Vida Saludable
- Programa Donaciones
- Mentorías
- Pasantías universitarias y Prácticas profesionalizantes

Ledesma

- Programa de mejora de la salud en las comunidades de Jujuy
- Fortalecimiento de la educación y formación de jóvenes en Jujuy
- Biomasa
- Innovación
- Acceso a la vivienda y fortalecimiento comunitario
- Gestión de residuos responsable
- Biodiversidad

COPIA

- Programa Puente - Mejora de competencias laborales
- Programa Puente - Mejora educativa
- Programa de Diversidad e Inclusión
- Uso de Energías Renovables en Plantas de Cemento
- Programa Raíces
- Utilización de Combustible Alternativo
- Gestión sostenible del agua
- Programa Integridad
- Programa Compromiso
- Capacitación sobre ODS a la Cadena de Valor

- Plan anual de capacitación
- Puertas Abiertas
- Finalizó el secundario
- Uso de Agua: reducción y eficiencia
- Uso eficiente de la energía
- Abastecimiento sustentable
- Más Involucrados
- Transporte Sustentable
- Programa Juntos Construimos
- Programa Integridad

INICIATIVAS EMPRESAS PARTICIPANTES

Para acceder a las iniciativas **HACE CLICK AQUÍ**



Instalando calor seguro



Comité de Diversidad



Instalaciones solidarias

Protocolo de escuelas



Programa de Integridad y Ética



Sembramos futuro



Comer rico, comer sano



Juntos terminar la secundaria



Programa Economía Circular Re Rafaela



Programa Natura Carbono Neutro



Programa Ampliando redes



Programa de Emprendedores Sociales



Taller de oficios - Formación de gasistas

Día Solidario



Programa Energía del Sabor

Cuidemos nuestros recursos



Sembrando Futuro



Programa de Salud Integral



Mujeres



Gestión de energía en plantas industriales



Newsan In

Programas de Inclusión Laboral



Pulpo



Donación de sangre



Investigadores de la Energía

Acompañamiento a las trayectorias educativas



Clasificación de estado trófico Embalse El Nihuil

Viñedos Pampa



Energías Renovables: Centrales hidroeléctricas

Potenciándonos en la Complejidad COVID-19

Climatización eficiente de oficinas

Energías Renovables: Parques eólicos



Petroquímica Zárate - Cambio de tecnología de refrigeración



Restablecimiento de vegetación en áreas de explotación petrolera y gasífera

Patrimonio

INICIATIVAS EMPRESAS PARTICIPANTES

Para acceder a las iniciativas **HACE CLICK AQUÍ**



Prevención en consumos problemáticos

Creciendo juntos

Control de Vectores

Programa Educación Permanente en Salud para los Servicios de Enfermería



Programa de Becas PAE

Educación STEM



Programa de Desarrollo Productivo

Centros Pescar

Desarrollo del Talento



Programa PYMES PAE



Ecopuntos PARS



Plan Estratégico de Conservación de la Biodiversidad



Incremento de la proporción de consumo de Energías Renovables



Promoción de Mejores Prácticas de Manejo



Programa de Huertas



Gestión de la Diversidad e Inclusión



Salud y Seguridad Ocupacional



Mesa de Proyectos



Eficiencia y Capacidad Productiva



Producción sostenible con foco en el cambio climático



Construcción de lazos para alcanzar el Desarrollo Sostenible



Flota sustentable



Articulación con Fundación Sí

Cursos para la Inserción Laboral

Instituto Técnico Renault



Programa Diversidad

Premio Renault Mujeres Emprendedoras



Catálogo inclusivo

Negocios Inclusivos - Réplicas RASTI



Renault KANGOO E-TECH



Concurso Makers

Proyecto Comunidad



Formación en Gestión Sustentable - Concesionarios

Sinergia Contenedores y Logística Sustentable

INICIATIVAS EMPRESAS PARTICIPANTES

Para acceder a las iniciativas **HACE CLICK AQUÍ**



SAMSUNG		Solve for Tomorrow
SAP		Alfabetización Digital Casa Trans
		Nuestras Huellas
Securitas		Educación para el Desarrollo
		Igualdad de género
		Seguridad inclusiva
syngenta		Sembrando Conciencia
		Paisajes Multifuncionales
		TerraBio
Tecpetrol		Salud Ocular
		Programa Gen Técnico Roberto Roca
		Programa +diversidad
		Soldando Comunidades - ProPymes
		Dirección de Transición Energética

telecom		Programas para el desarrollo de competencias y habilidades digitales
		Reutilización y Reciclaje de Materiales
Tenaris		Integrar, conectar y digitalizar la educación en pandemia
		Invernadero Hidropónico Automatizado
		Paseo histórico de la Costanera de Campana
		Acuerdo Tenaris - Fundación Banco de Bosques
		Proyecto Iberá
		Voluntariado en Parque Nacional "Ciervo de los Pantanos"
Ternium		#10KTernium virtual 2021
		Extra Clase ROBERTO ROCCA
		Voluntariado Ternium
		Centro FACT
		Diversidad
		Academia de Desarrollo Institucional

Tetra Pak		Energías Renovables
TGN		Programa Juntos
		Programa "Cadena de Valor"
tgs		Gestión de las emisiones de GEI
torneos		Potrero Digital: Curso de Asistente en diseño y animación gráfica
TotalEnergies		VIA: Programa de Seguridad Vial para una Nueva Generación
TOYOTA		Tecnología eficiente para el reúso de agua en Toyota Argentina S.A
		Laboratorio de Innovación Toyota
		Proyecto Integral de reducción de CO2

INICIATIVAS EMPRESAS PARTICIPANTES

Para acceder a las iniciativas **HACE CLICK AQUÍ**



-  Vientos de Bienestar y Salud y Seguridad
-  Programa Educativo Vientos de Oportunidad
-  Consumo Responsable del agua
-  Consumo responsable de energía
-  Transformación de residuos en materia prima
-  Gestión de las Emisiones
-  Programa de Integridad



-  Prevención de consumo de tabaco, alcohol y drogas
Wellness: salud mental, hábitos saludables y bienestar en Vasa
-  Eficiencia energética Vasa
Vidrios inteligentes
-  Diversidad e inclusión laboral
Trabajo decente y crecimiento económico
-  Economía Circular



-  Igualdad de Género
-  Agua Limpia y Saneamiento
-  Energía asequible y no contaminante
-  Compromiso con la Transición Energética
-  Revegetación con especies nativas



-  Proyecto Forestal
Programas de Salud Física y Emocional
-  Estudio Hidrogeológico Regional de los Bloques Hidrocarburíferos en la Provincia del Neuquén
Gestión Integral del Agua



-  Docentes que inspiran
-  Nuestro futuro de 1,5°C – capítulo emisiones gei - operación argentina
Protección y concientización - reserva vida silvestre



CONECTANDO EMPRESAS CON LOS ODS

